

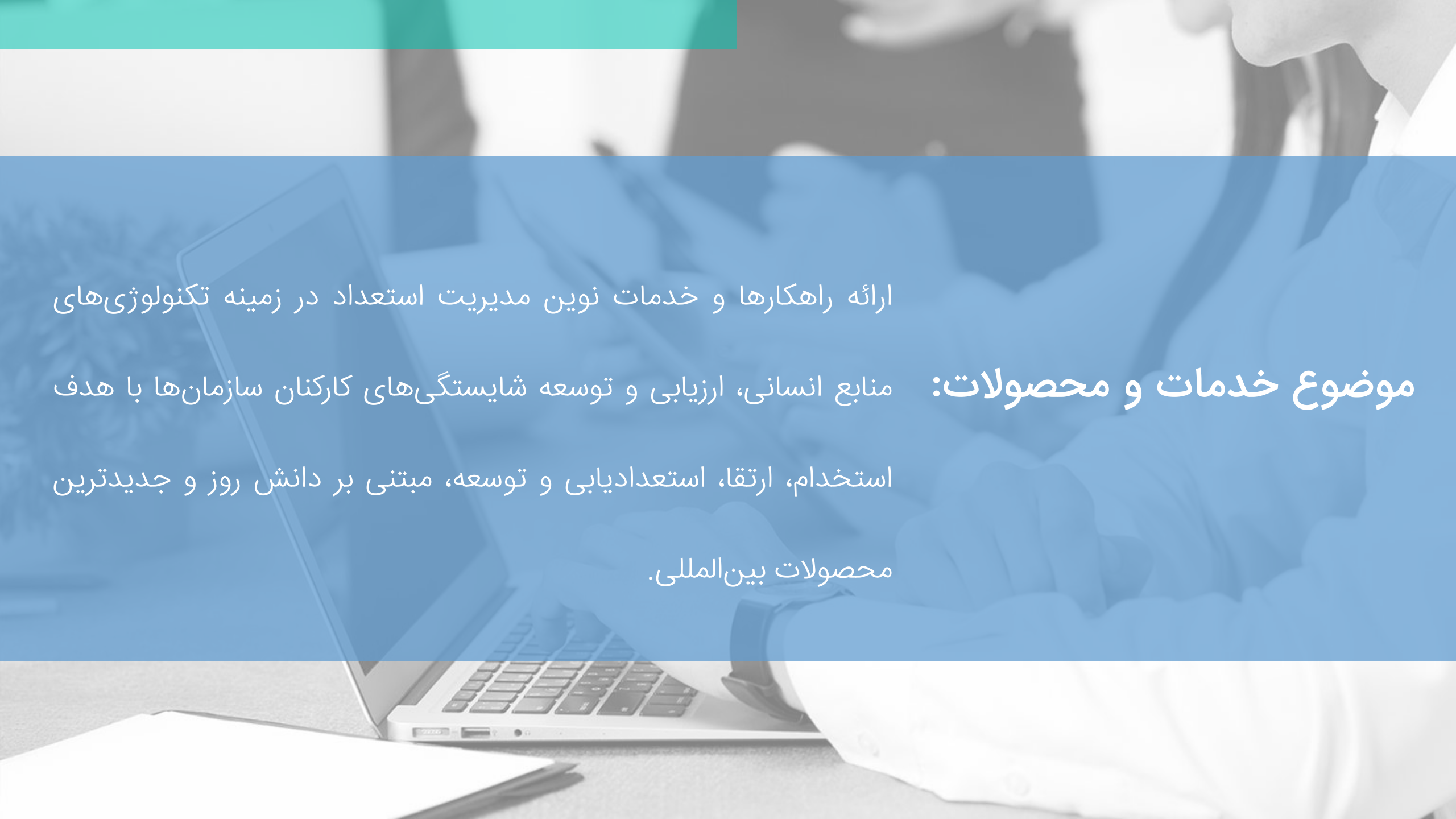


راهکارهای نوآورانه مدیریت استعداد

معرفی راهکارها و خدمات شرکت

«توسعه سرمایه انسانی شایا»

✓ مستقر در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران



ارائه راهکارها و خدمات نوین مدیریت استعداد در زمینه تکنولوژی‌های

موضوع خدمات و محصولات: منابع انسانی، ارزیابی و توسعه شایستگی‌های کارکنان سازمان‌ها با هدف

استخدام، ارتقا، استعدادیابی و توسعه، مبتنی بر دانش روز و جدیدترین

محصولات بین‌المللی.

اعضاء تیم

محمد افکانه



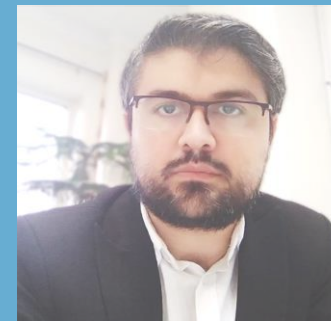
- عضو هیات علمی دانشگاه شاهد / رشته مدیریت منابع انسانی
- مدیر کل منابع انسانی وزارت عتف
- مجری پروژه‌های کانون ارزیابی شایستگی مدیران

حمیدرضا یزدانی



- عضو هیات علمی دانشگاه تهران / رشته مدیریت منابع انسانی
- مدیر و مشاور پروژه‌های منابع انسانی / ۱۵ سال
- چهارمین استاد پراستناد رشته مدیریت
- مدیر طرح و برنامه دانشگاه تهران

میلاد شمس زارع



- دکتری مدیریت منابع انسانی / دانشگاه علامه طباطبائی
- مشاور پروژه‌های ارزیابی منابع انسانی / ۸ سال
- داور موقت دو مجله بین المللی

اعضاء تیم

اسماعیل شعبانی



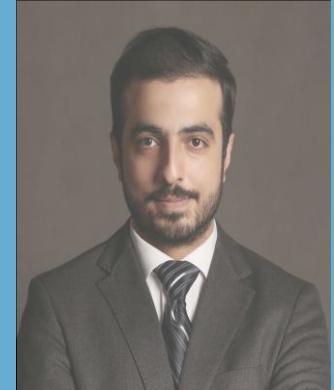
- دکتری مدیریت / دانشگاه تهران
- فعال در حوزه منابع انسانی / ۱۴ سال

حامد حسینی ضرابی



- عضو هیات علمی دانشگاه تهران / رشته مدیریت آموزشی
- ۱۲ سال فعالیت در ارزیابی و توسعه منابع انسانی

مهدی نادی



- دکتری آمار و روانسنجی / دانشگاه California
- تحلیلگر داده در حوزه مدیریت و سازمانی

همکاران و مشاوران

علیرضا نعمتی	ارشد هوش مصنوعی / دانشگاه خوارزمی	مهندس نرم افزار
محمد جواد نجفی	ارشد هوش مصنوعی / دانشگاه امیرکبیر	مهندس نرم افزار
امیر حسین مویدی	ارشد هوش مصنوعی / دانشگاه خواجه نصیر	مهندس نرم افزار
سحر اسلامی	ارشد مهندسی فیزیک / دانشگاه امیرکبیر	مهندس نرم افزار
آرزو سلیمانی	دکتری روانشناسی / دانشگاه Cornell	مشاور
سیده هدی ناجی	دکتری سنجش و اندازه گیری آموزشی / دانشگاه تهران	مشاور
مریم اخباری	دکتری روانشناسی / دانشگاه اصفهان	مشاور
کیمیا طوسی	دکتری روانشناسی صنعتی سازمانی / دانشگاه شهید چمران	مشاور
جلال نیک پیمان	دکتری مدیریت منابع انسانی / دانشگاه علامه طباطبائی	مشاور
سیدعلی ایازی	دکتری مدیریت صنعتی / دانشگاه علامه طباطبائی	مشاور

مجوزها، افتخارات و استانداردها



سازمان نظام روان‌شناسی و مشاوره جمهوری اسلامی ایران

- پروانه مشاوره و خدمات روانشناسی عمومی و صنعتی-سازمانی



- مجوز کانون ارزیابی از سازمان اداری و استخدامی کشور



- مستقر در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران بعنوان شرکت فناور.



فدراسیون بین‌المللی کوچینگ

ISO 10667-1



ایزو ۱۰۶۶۷ خدمات ارزیابی افراد در سازمان‌ها



The British Psychological Society

استاندارد کانون ارزیابی انجمن روانشناسی بریتانیا



INTERNATIONAL TEST COMMISSION

استاندارد کمیسیون بین‌المللی تست

مشتریان



مشتریان



سامانه و نمونه گزارش بازخورد

milad shams

فارسی

افزودن جدید

آزمون ها | خانه | آزمون ها

آزمون	کد آزمون	تاریخ ایجاد	تاریخ ویرایش	نوع آزمون	آمار شرکت در آزمون
تست NEO		۱۴۰۳/۴/۹	۱۴۰۳/۴/۹		۳
executive swift		۱۴۰۳/۴/۱۴	۱۴۰۳/۴/۱۴		۴
Hogan HPI		۱۴۰۳/۴/۱۳	۱۴۰۳/۴/۱۳		۵
Hogan HDS V۲					

آزمون

شرکت ها

کانون ارزیابی

تمرین کانون

در این ویدیوی تعاملی می‌توانید به جای این سه شخصیت نقش آفرینی کنید

اداره توسعه استعداد و رهبری

گزارش بازخورد فردی

Personal feedback report

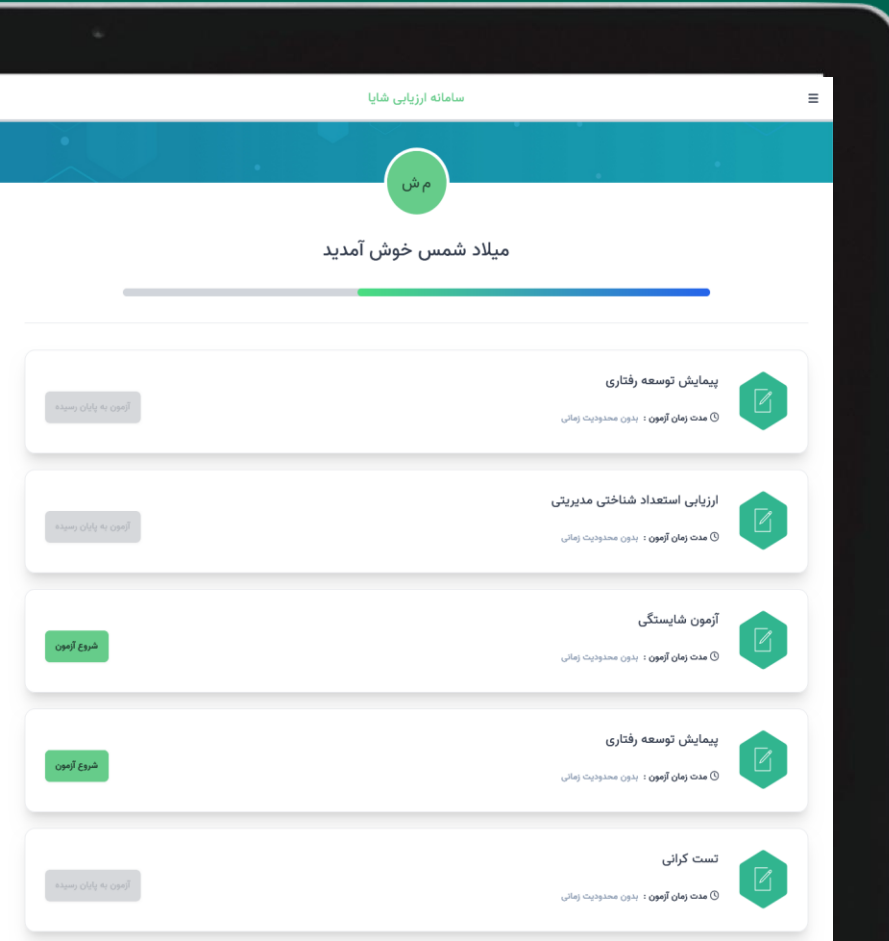
نام و نام خانوادگی

کد: ۸۲۹۰

شهریور ماه ۱۳۹۹

سامانه هوشمند روانسنجی

- اولین پلتفرم هوشمند و تخصصی روانسنجی در کشور.
- امکان تعریف آزمون‌های چندمقیاسی و سلسله مراتبی.
- تعریف Norm از پیش تعریف شده و یا داینامیک، بر اساس نتایج آزمون‌ها.
- اجرای تطبیق‌پذیر آزمون مبتنی بر هوش مصنوعی با روش CAT و IRT.
- مکانیزم اختصاصی اجرای داینامیک کرانی (Quasi-Ipsative) با هدف کاهش خطای آزمون‌های شخصیت، وانمودسازی داوطلبان و پاسخ‌های منحرف به مرکز یا کرانی.



سامانه ویدئوتک (ویدئوهای تعاملی ارزیابی و آموزشی)

- ویدئوهای تعاملی جهت آموزش، توسعه و سنجش شایستگی‌های کارکنان و مدیران.
- ترکیبی از ویدیو، متن و سایر منابع صوتی و تصویری.
- به صورت تعاملی و مبتنی بر **سناریو** و ایفای نقش کاربر.
- خلاقانه و جذاب بودن ویدیوی تعاملی برای بیننده.
- شخصی‌سازی شدن سناریو برای هر فرد بنابر ترجیحات و علایق.
- مقرون به صرفه و مقیاس‌پذیر.
- انعطاف‌پذیری و کوتاه بودن مطالب با رویکرد Micro-learning.
- مبتنی بر آزمون‌های قضاوت موقعیتی (SJT).



در این ویدیوی تعاملی می‌توانید به جای
این سه شخصیت نقش آفرینی کنید
اداره توسعه استعداد و رهبری

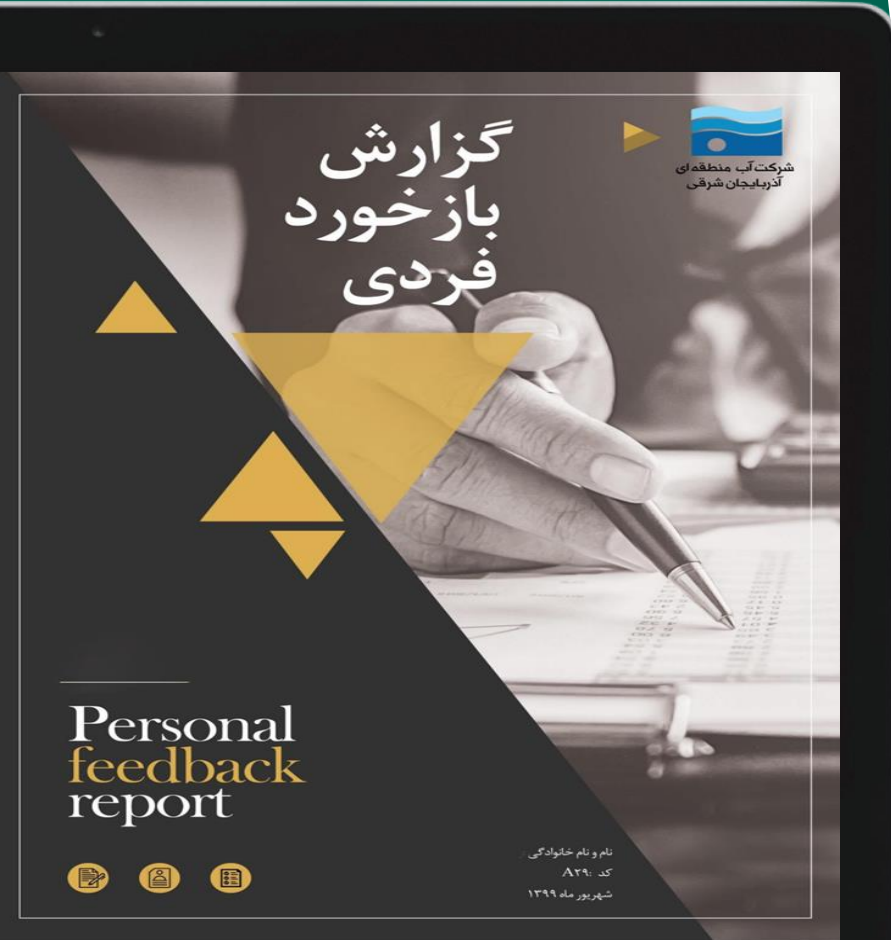


طراحی و توسعه آزمون های روانسنجی سازمانی

- بازطراحی و بومی سازی بیش از ۲۰ آزمون جدید از برترین آزمون های بین المللی هوش، شخصیت و شایستگی با کارکرد تخصصی ارزیابی استعدادها و مهارت های نرم شغلی و سازمانی برای اولین بار در کشور.
- دسته بندی آزمون ها بر مبنای مشاغل مانند هوش مشاغل فنی، عملیاتی، اداری، مدیریتی، فروش و ...
- قدرت پیش بینی موفقیت عملکرد شغلی در مرحله ارزیابی تا حد همبستگی ۰.۷۸ .

کانون ارزیابی و تمرین‌های شبیه‌سازی مدیریتی

- ارزیابی داوطلبان مشاغل مدیریتی بر اساس شبیه‌سازی شغلی .
- برگزاری مجازی و حقیقی با بهره‌گیری از سامانه هوشمند ارزیابی.
- بیش از ۴۰ تمرین شبیه‌سازی برای مشاغل، سطوح شغلی و صنایع مختلف .
- تمرین‌های سفارشی و بومی‌سازی.
- دانش طراحی تمرین‌های شبیه‌سازی .



برگزاری کارگاه‌های شایستگی



• مهارت‌های گروهی

- توانمندسازی و مشارکت دیگران
- ساخت تیم‌های مؤثر و کار تیمی
- رهبری تغییر مثبت



• مهارت‌های تعاملی

- ارتباط موثر و ارتباط حمایتی
- کسب قدرت و نفوذ
- انگیزش عملکرد
- مذاکره و حل تعارض



• مهارت‌های شخصی

- حل مسئله به صورت تحلیلی و خلاقانه
- توسعه خودآگاهی
- مدیریت استرس و رفاه

خدمات مشاوره مدیریت منابع انسانی

- تدوین استراتژی منابع انسانی
- طراحی فرآیندهای منابع انسانی
- ارزیابی تعالی و بلوغ فرآیندهای منابع انسانی
- تحلیل‌گری داده‌های منابع انسانی (HR Analytics)
- تجزیه و تحلیل مشاغل
- طراحی نظام پرداخت و گریدینگ مشاغل
- تدوین کارراهه شغلی
- برنامه‌ریزی منابع انسانی
- طراحی نظام مدیریت استعداد و جانشین پروری
- طراحی، به‌روزرسانی و بهینه‌سازی مدل شایستگی
- ارزیابی و بهبود فرهنگ سازمانی و کار تیمی
- طراحی و منتورینگ درون‌سپاری کانون ارزیابی و توسعه
- طراحی نظام آموزش
- خدمات کوچینگ
- خدمات روانشناسی صنعتی سازمانی
- طراحی نظام مدیریت عملکرد
- پیاده‌سازی استانداردهای بین‌المللی منابع انسانی

درباره ما

شرکت فناور « توسعه سرمایه انسانی شایا » مستقر در پارک علم و فناوری دانشگاه تهران توسط جمعی از متخصصین و اعضا هیئت علمی رشته های مدیریت منابع انسانی، هوش مصنوعی، روانشناسی، روانسنجی و آمار با هدف توسعه خدمات و راهکارهای نوین و فناورانه در حوزه مدیریت استعداد و سرمایه انسانی مبتنی بر استانداردهای علمی و بین‌المللی تاسیس گردیده است.

توسعه سرمایه انسانی شایا

SHAYA-HRD.COM



SHAYA

Innovative Talent Management solutions